

Die Nase vorn

Renate Rabe, Geschäftsführerin Berufsbildung der IHK Heilbronn-Franken, nennt gute Gründe dafür, dass Unternehmen Ausbildungsplätze zur Verfügung stellen.

Gut ausgebildete Mitarbeiter als Leistungs- und Wissensträger im Betrieb gewinnen immer mehr an Bedeutung. Sie sind einer der entscheidenden Wettbewerbsfaktoren in einer globalisierten Wirtschaft. Die Berufsausbildung ist die Grundlage für qualifizierte Mitarbeiter und die Basis für ein lebenslanges Lernen, das auf Grund der rasanten Entwicklungen in allen Bereichen der Wirtschaft immer wichtiger wird. Sie bietet Chancen, Lebensqualität und Zukunft und dies nicht nur für den einzelnen Menschen, sondern auch für Unternehmen. Für Firmen lohnt es sich in der Regel, den Fachkräftenachwuchs selbst auszubilden, statt ihn über den Arbeitsmarkt zu rekrutieren. Hierfür gibt es viele Gründe:

Die Chance, gut ausgebildete Fachkräfte am Markt zu finden, die genau auf die Bedingungen im Unternehmen vorbereitet sind, wird immer geringer und ist meist mit hohen Kosten unter anderem für Rekrutierung, Qualifizierung und Einarbeitung verbunden.

Unternehmen, die ausbilden, haben in allen Punkten die Nase vorn. Sie können die Lehrlinge während ihrer Ausbildungszeit optimal auf ihren späteren Einsatz im Unternehmen vorbereiten und sparen sich somit teure Einarbeitungen und Qualifizierungsmaßnahmen.

In vielen Firmen arbeiten die Auszubildenden vom ersten Tag an in den täglichen Geschäftsprozessen mit. So ist es nicht verwunderlich, dass sie nach einer Studie im Jahr 2000 durchschnittlich 8218 Euro erwirtschaftet haben und somit rund die Hälfte der Ausgaben, die ein Betrieb pro Jahr für sie aufwendet, an Ertrag einbringen. In vielen Fällen erwirtschaften sie sogar mehr, als sie kosten.

Da die Unternehmen die Stärken und Schwächen der Auszubildenden während der Lehre genau kennen lernen, sind teure Fehlbesetzungen deutlich seltener als bei der Einstellung externer Fachkräfte.

Gute Betreuung während der Ausbildung erzeugt zudem bei den Jugendlichen Identifikation mit dem Unternehmen, was sich als geringere Fluktuation im Betrieb positiv niederschlägt.

Auch helfen Auszubildende, gelegentliche personelle Engpässe zu überbrücken, sodass die Kosten für Aushilfskräfte eingespart werden können.

Und schließlich verbessert Ausbildung auch das Ansehen eines Unternehmens, denn Ausbildungsbetriebe zeigen ihre gesellschaftspolitische Verantwortung für die junge Generation. Sie machen in der Öffentlichkeit deutlich, dass sie sich für die Qualifizierung ihrer Mitarbeiter einsetzen und haben es dadurch insgesamt leichter, geeignetes Personal zu finden.

Viele gute Gründe, Ausbildungsbetrieb zu werden. Die Ausbildungsberater der IHK Heilbronn-Franken informieren Sie darüber, welcher Beruf zu Ihrem Unternehmen passt.

Infos & Kontakt

Renate Rabe
Geschäftsführerin Berufsbildung
Tel. 0 71 31/96 77 50
E-Mail: rabe@heilbronn.ihk.de



Renate Rabe wirbt in den Unternehmen der Region für Ausbildungsplätze.

BEI ABFALL UND UMWELTSCHUTZ
Thiede online
THIEDE RECYCLING GMBH
RG
eine RUNDE SACHE

www.thiede-online.de

Die Entsorgungsfachbetriebe für die Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken

Regelmäßige freiwillige Überwachung nach EfbV

Ihr kompetenter Partner in allen Abfall-, Umwelt- und Entsorgungsfragen

schnell - sauber - preiswert

Heilbronn	(07131) 9400-20
Öhringen	(07941) 9282-0
Kupferzell	(07944) 9181-0

Der Komplettentsorger in der Region Heilbronn - Franken

Seit über 25 Jahren zuverlässige Entsorgung und Verwertung von
A wie Altpapier bis Z wie Ziegelsteine

Container in allen Größen

Wir erstellen Ihnen gern ein kostenloses Entsorgungskonzept!

ZEHNER GmbH & Co. KG
Benzstr. 17
74076 Heilbronn
Tel.: 07131/9520-0
Fax: 07131/9520-90
www.zehner.de
info@zehner.de