



Gelingende Integration gestalten -

aus Flüchtlingen Bürger machen!



Vielfalt = Chancen



Drei Grundsatzfragen

1. Wollen wir Menschen, die in Not geraten sind, aufnehmen? Welche Rolle spielt der humanitäre Aspekt für die Aufnahme von Flüchtlingen?
2. Brauchen wir eine Zuwanderung aus demografischen Gründen, um unseren Wohlstand und sozialen Frieden aufrecht erhalten zu können?
3. Wollen wir eine ethnisch geschlossene oder eine weltoffene Gesellschaft? Was ist deutsche Identität?



1954



1974



2014





Vielfalt = Chancen



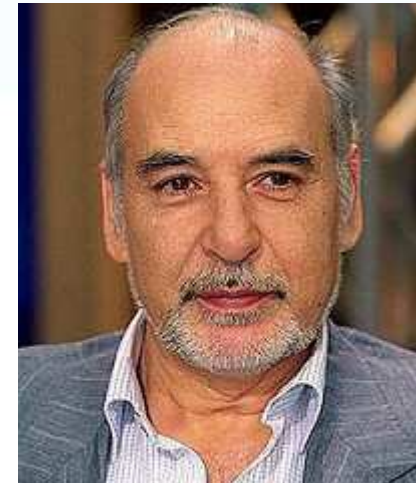
Papa, was ist ein Fremder?

(Tahahr Ben Jelloun)

Der Wortstamm „fremd“ bedeutet sowohl „von weit her“ als auch „nicht dazugehörig“. Ein Fremder

kommt aus der Ferne, aus einem anderen Land, manchmal auch nur aus einer anderen Stadt oder aus einem anderen Dorf. ...

Wenn heute jemand sagt, dass ihm etwas „fremd“ sei, dann meint er damit, dass es sehr anders ist als das, was man jeden Tag sieht, dass es demnach irgendwie ungewöhnlich ist, aus der Reihe fällt.





Vielfalt = Chancen



- Wer von Ihnen hat mindestens einen Elternteil, der im heutigen Ausland geboren ist?
- Wer von Ihnen ist in seiner heutigen Wohngemeinde geboren?
- Wer von Ihnen hat seine Ausbildung/sein Studium in seiner heutigen Wohngemeinde absolviert?
- Wer von Ihnen hat seine Familie in seiner heutigen Wohngemeinde gegründet?
- Wer von Ihnen hat ein / mehrere Kind/er, das/die außerhalb der heutigen Wohngemeinde geboren sind?

Vielfalt = Chancen

Zugewanderte:

- Gastarbeiter
- Gastarbeiterfolgegenerationen
- Aussiedler
- EU-Bürger
- Asylbewerber / Flüchtlinge



Vielfalt = Chancen

- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Wertevorstellung und Zielvereinbarungen
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung(en)
- Moderation, Management, Mediation
- Ideen und Anregungen zum Handeln



Vielfalt = Chancen

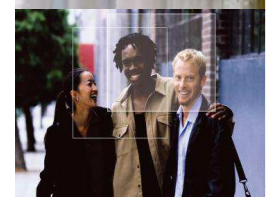
- **Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft**
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Wertevorstellung und Zielvereinbarungen
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung(en)
- Moderation, Management, Mediation
- Ideen und Anregungen zum Handeln



Vielfalt = Chancen

Weltbevölkerung

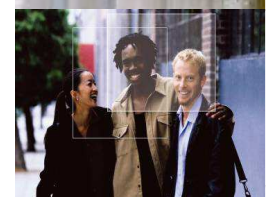
Christi Geburt	200 – 400 Millionen Menschen
1805	1 Milliarde Menschen
1926/27	2 Milliarden Menschen
1960	3 Milliarden Menschen
1987	5 Milliarden Menschen
1999	6 Milliarden Menschen
2020	7,7 Milliarden Menschen
2050	9,5 Milliarden Menschen



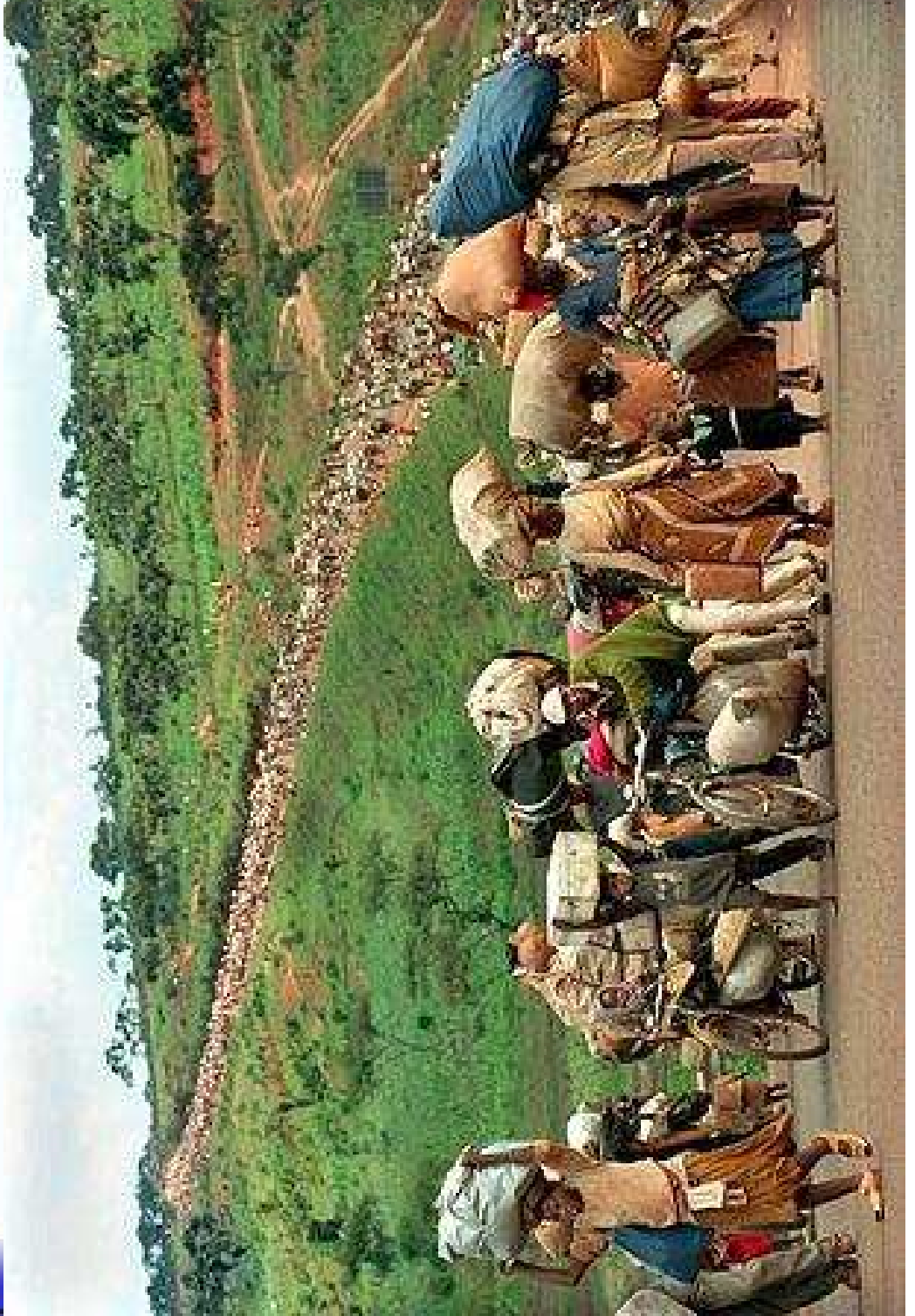
Vielfalt = Chancen

Historische Dimension

- Menschheitsgeschichte ist eine Wanderungsgeschichte
- Europäisches Zeitalter der Völkerwanderungen und Vertreibungen: Europa war im 20. Jahrhundert ein Kontinent der Flüchtlinge, der Deportierten, der Vertriebenen, der Displaced Persons gewesen
- Es gibt so etwas wie einen „Bildervorrat“ für Migranten: Viehwaggons für die Deportation, die Marschkolonnen, die Fluchtbrücken, die Selektion und die Ausgrenzungsmechanismen, die Barackenlager und Zeltstädte, Orte der Gräuel und des Schocks



Vielfalt = Chancen



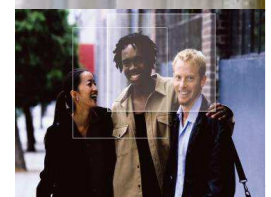
Quelle: www.gegenstrom13.de

Vielfalt = Chancen



Lebendgeborene pro Frau 2013

1.	Niger	7,56
2.	Mali	6,85
3.	Somalia	6,56
4.	Tschad	6,26
5.	Burundi	6,03
6.	Nigeria	5,98
7.	Kongo	5,93
8.	Uganda	5,87
9.	Angola	5,86
10.	Gambia	5,75

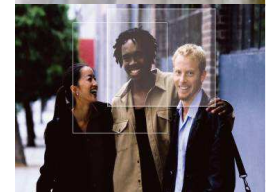


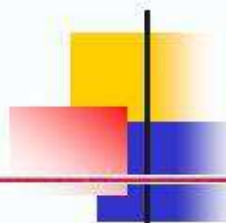
Vielfalt = Chancen




Lebendgeborene pro Frau 2013

China, Macao	1,08
China, Hongkong	1,12
Südkorea (Republik Korea)	1,19
Singapur	1,19
Portugal	1,28
Bosnien-Herzegowina	1,28
Griechenland	1,29
Polen	1,30
Spanien	1,32
Ungarn	1,34





Vielfalt = Chancen



Median-Alter

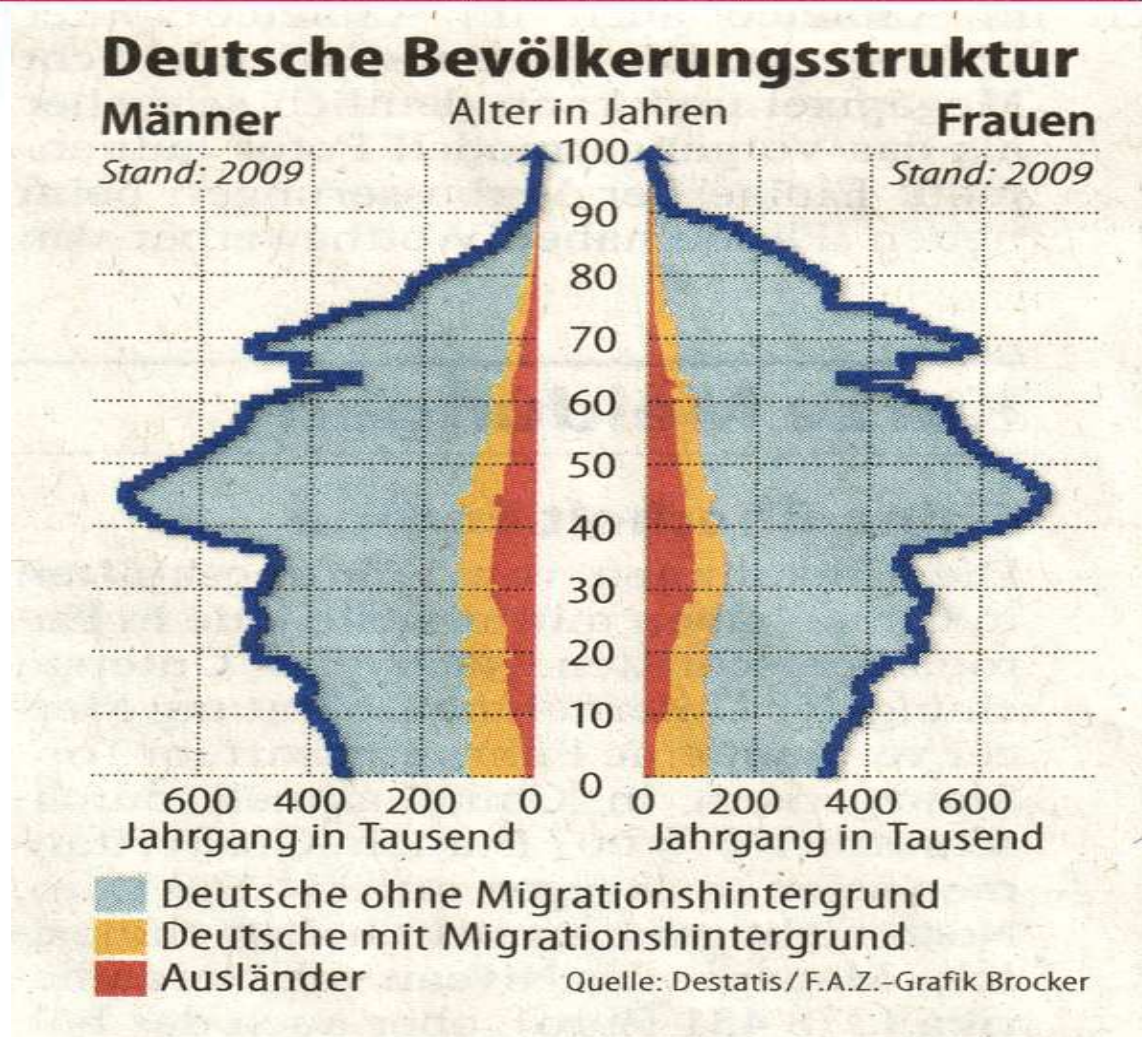
- Deutschland: 45 Jahre
- Irland: 35 Jahre
- Türkei: 30 Jahre
- Niger: 15 Jahre

Vielfalt = Chancen

- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- **Demografischer Wandel**
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Wertevorstellung und Zielvereinbarungen
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung(en)
- Moderation, Management, Mediation
- Ideen und Anregungen zum Handeln



Bevölkerungsstruktur

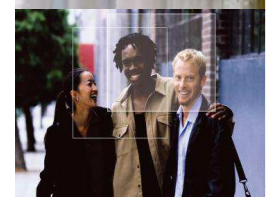


Demografischer Wandel

Geburten

- 1964: 1.357.304
- 1984: 812.292
- 2009: 665.126
- 2015: 737.630

2009: erstmals mehr Ü-65 als U-20





Vielfalt = Chancen



Sternsinger: In Lengerich sind erstmals Senioren unterwegs

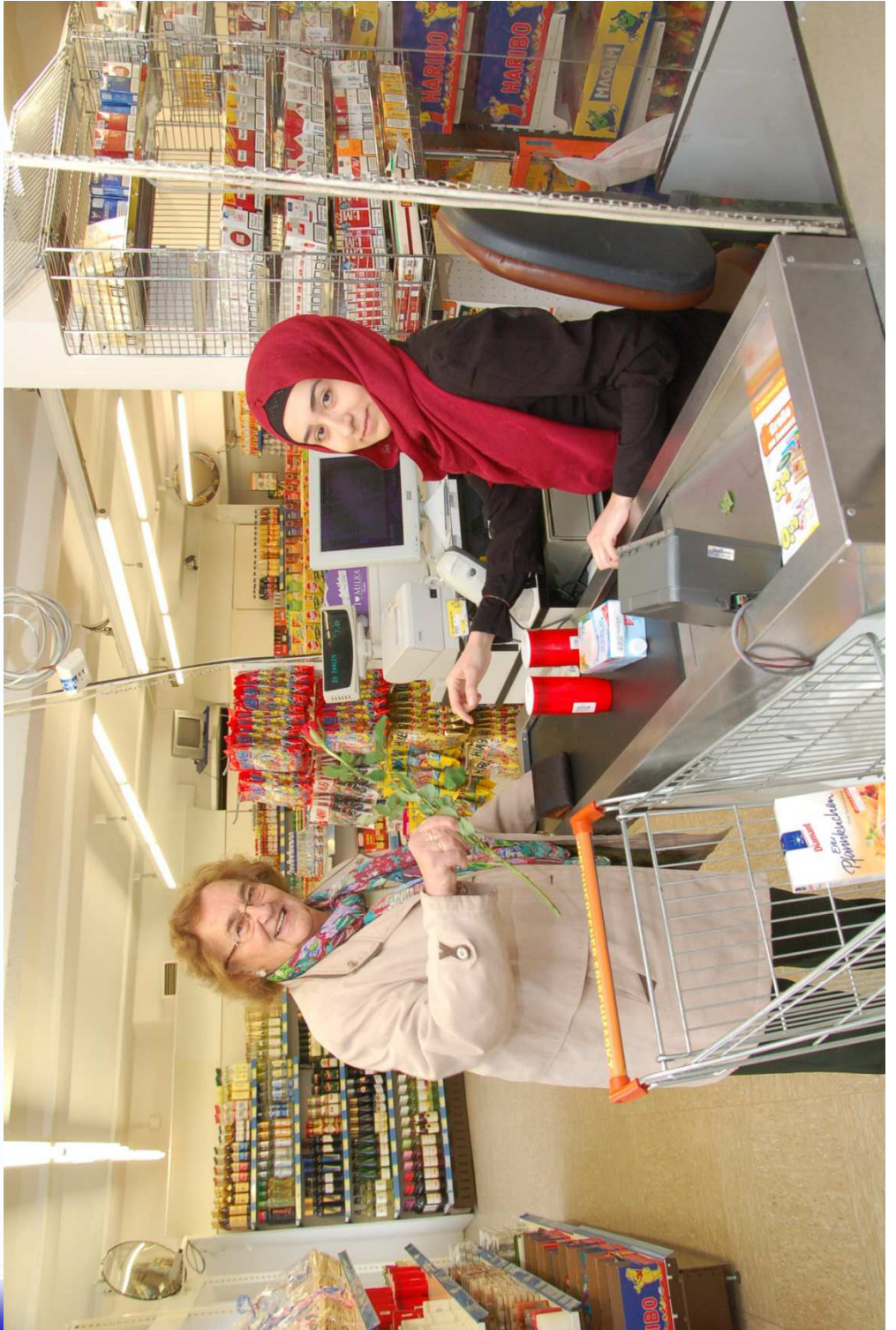
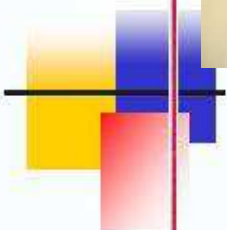


Vielfalt = Chancen



Quelle: Die Welt vom 7. August 2010

Vielfalt = Chancen



Quelle: Kölner Stadt-Anzeiger , 15.11.2013

Vielfalt = Chancen

- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- **Fachkräftebedarf**
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Wertevorstellung und Zielvereinbarungen
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung(en)
- Moderation, Management, Mediation
- Ideen und Anregungen zum Handeln





Demografie



Das Erwerbspotenzial:

(Quelle: Statistisches Bundesamt)

- **2013** **49,2 Millionen**
- **2030** **44,5 Millionen**
- **2060** **38,0 Millionen**

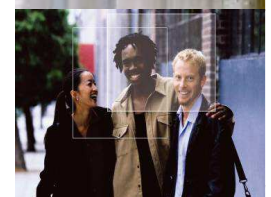
2023: Vollbeschäftigung – rein rechnerisch

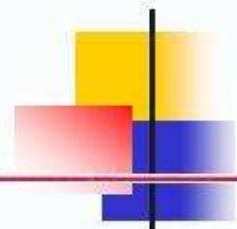
Demografischer Wandel



Zielgruppen zur Befriedigung des Fachkräftebedarfs

- Ältere Menschen
- Frauen
- Jugendliche ohne Schulabschluss
- Junge Erwachsene ohne Berufsabschluss
- Menschen mit Behinderungen
- Langzeitarbeitslose Menschen
- Zugewanderte und Zuwanderer





Demografie



Jahr	Überschuss der Zuzüge (+) bzw. Fortzüge (-)	Leistungsempfänger von ALG II und Sozialgeld	Anzahl der Arbeitslosen	Asylbewerberleistungen
2010	127.677	6.713.082	3.238.965	130.297
2011	279.330	6.353.700	2.976.488	143.687
2012	368.945	6.142.988	2.897.126	165.244
2013	428.607	6.126.322	2.950.338	224.993
2014	550.483	6.097.879	2.898.388	362.850
2015	1.139.403	5.929.693	2.794.664	974.551
Summe	+2.894.445	-783.389	-444.301	+844.254

Fazit: Zunahme der Zuzüge

Abnahme der Leistungsempfänger

Abnahme der Arbeitslosen

Zunahme der Asylbewerberleistungen

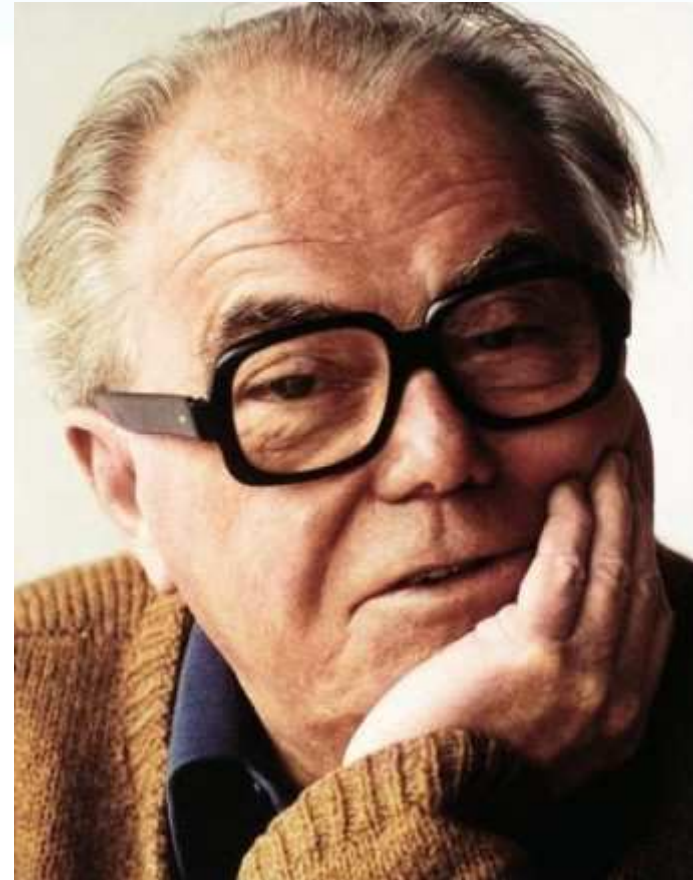


Vielfalt = Chancen



Max Frisch:

„Wir riefen
Arbeitskräfte,
aber es kamen
Menschen.“



Vielfalt = Chancen

- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- **Faktoren einer gelingenden Integration**
- Wertevorstellung und Zielvereinbarungen
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung(en)
- Moderation, Management, Mediation
- Ideen und Anregungen zum Handeln





Vielfalt = Chancen



Erstens: Wir brauchen eine Haltung, die Menschen willkommen heißt, auch wenn sie anders sind, sich anders kleiden und anders aussehen.

Zweitens: Integration ist kein einseitiger Prozess. Es ist ein gegenseitiges Aufeinander Zugehen. Grundlage: Wertefundament.

Drittens: Es braucht ein Konzept, ein planvolles, zielorientiertes strategisches Vorgehen. Wichtiger als unsere unterschiedliche Herkunft ist unsere gemeinsame Zukunft!

Viertens: Es braucht ein Netzwerk der Akteure. Es braucht Identifikation der Akteure mit Zielen und Umsetzungswegen.





Vielfalt = Chancen

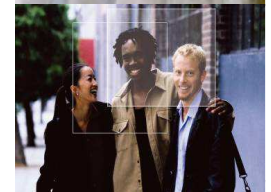


Fünftens: Wir brauchen neben einer gemeinsam entwickelten Konzeption für eine gelingende Integration auch eine gemeinsam abgestimmte priorisierte Vorgehensweise. Oberste Priorität: Sprache.

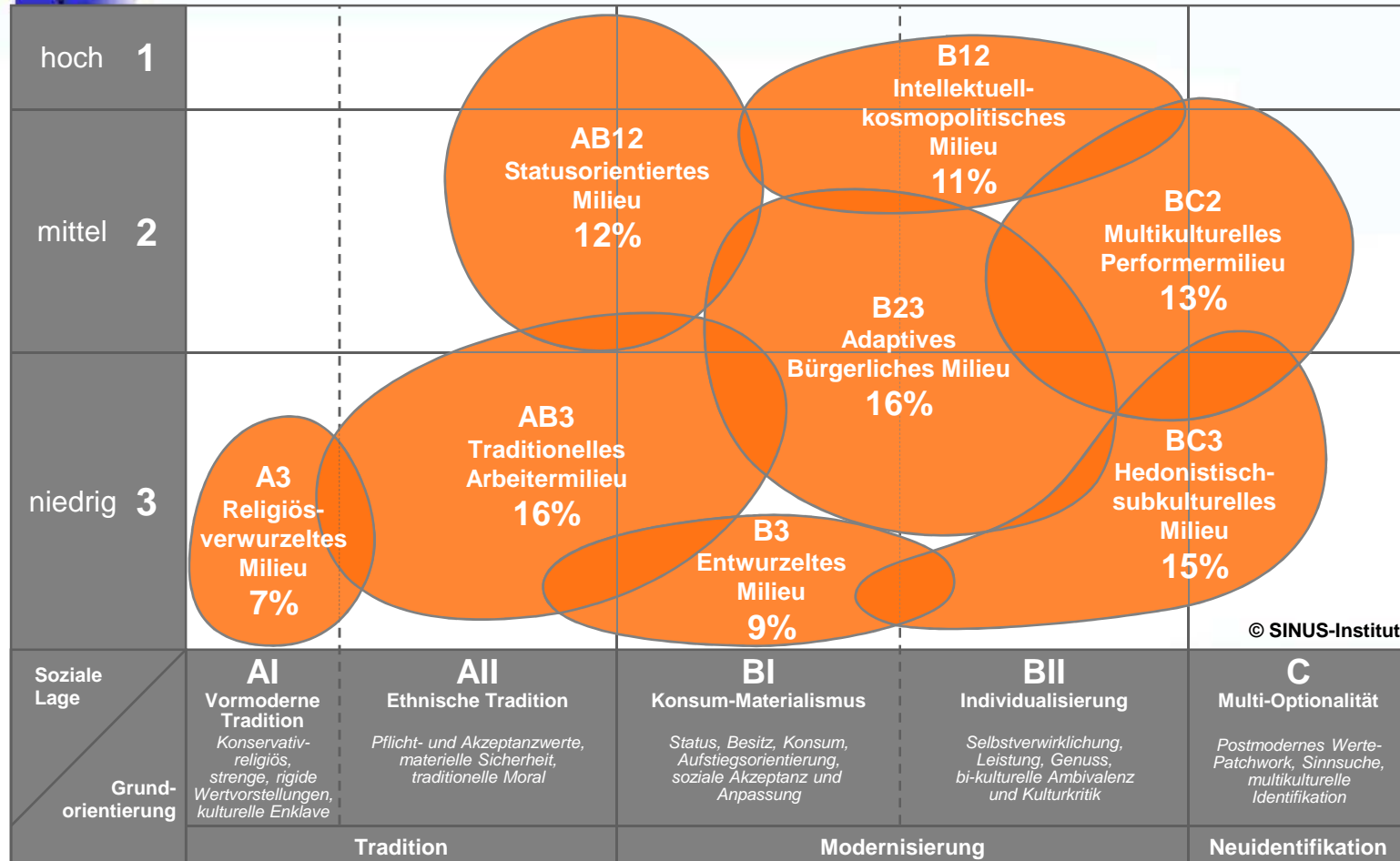
Sechstens: Es braucht eine regelmäßige Plattform des Austausches. Transparenz und Kontinuität sind zwei wichtige Funktionsbedingungen.

Siebtens: Es braucht eine Prozesssteuerungsgruppe, einen sich kümmernden Kern, der sich als Motor versteht.

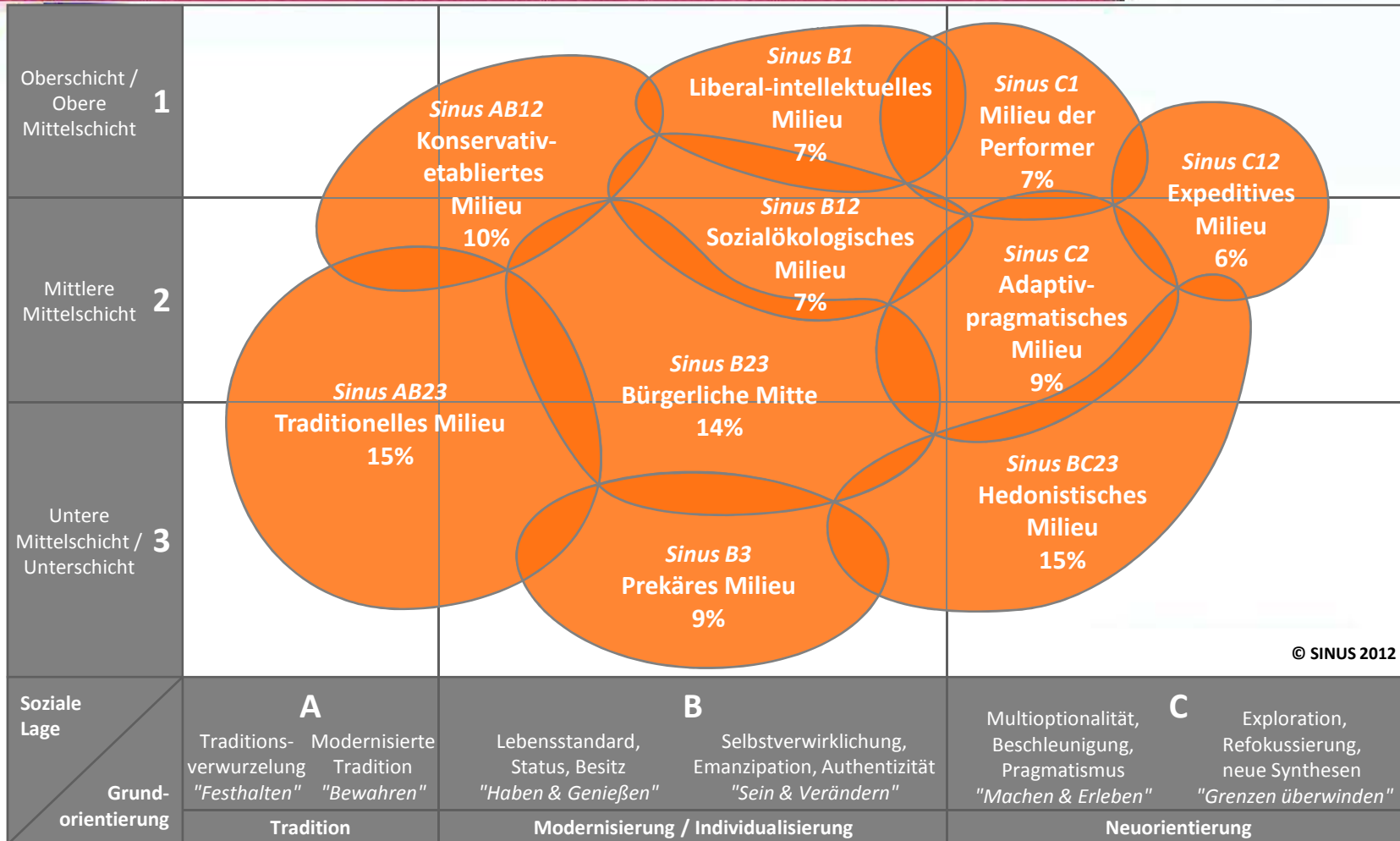
Achtens: Es braucht Kümmerer: Motoren, Brückenbauer.



Die Sinus-Migranten-Milieus[®] in Deutschland



Die Sinus-Milieus[®] in Deutschland



© SINUS 2012

Vielfalt = Chancen



**Berlin
braucht
dich!**

Berlin potrzebuje ciebie!
Берлин нуждается в тебе!
Berlin needs you!
Berlin'in sana ihtiyacı var!
Berlin cần bạn!
برلين بحاجة اليك!

Vielfalt = Chancen

Willkommens- und Anerkennungskultur

- Alle Menschen sind Teil der Gesellschaft, nicht nur wirtschaftlich relevante Faktoren
- Integration ist eine gesamtgemeindliche und gesamtgesellschaftliche Aufgabe
- Mensch in der Gesamtheit seiner Lebenswelt anerkannt
- Kulturelle Vielfalt wird als bereichernd empfunden, nicht nur toleriert
- Neugierig aufeinander



Vielfalt = Chancen

- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- **Wertevorstellung und Zielvereinbarungen**
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung(en)
- Moderation, Management, Mediation
- Ideen und Anregungen zum Handeln





Vielfalt = Chancen



- Wer von Ihnen kann sich in einer Sprache verständigen, die nicht allgemeine Schulsprache in Deutschland ist?
- Wer von Ihnen kennt religiöse Symbole, Riten und Gebräuche aus einer anderen als der christlichen und achtet sie?
- Wer von Ihnen kann sich auf fremdes Essen leicht einstellen, weil es zu Ihrem Erfahrungsschatz gehört?
- Wer von Ihnen hat gelernt, zu warten, ohne gleich ungeduldig zu werden?

Vielfalt = Chancen





Vielfalt = Chancen

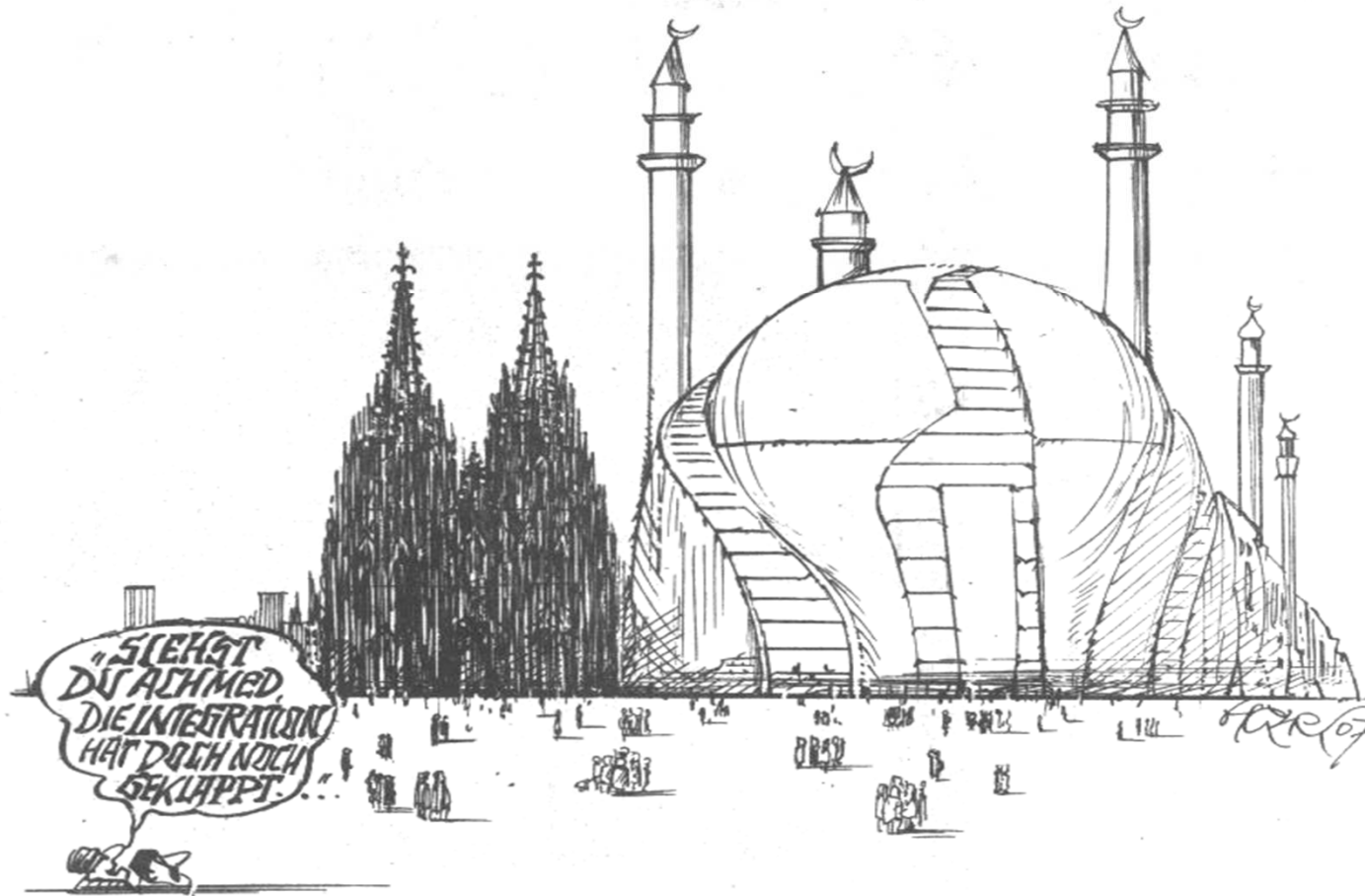


Was die Debatte öffentlich bestimmt:

- Ängste
- Vorbehalte
- Unkenntnis
- Desinformation
- Missverständnis



Vielfalt = Chancen



Anno 3000 ...

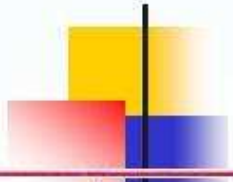
HANEL

Vielfalt = Chancen

Was die Debatte öffentlich bestimmen sollte:

- Neugier
- Offenheit
- Wertschätzung
- Gemeinsame Wertvorstellungen
- Gemeinsame Zielvorstellungen





Vielfalt = Chancen



SO SOLL ES SEIN



Gesehen von Reiner Züll in Euskirchen

Vielfalt = Chancen



Quelle: Oldenburgische Volkszeitung, 24.05.2013, Foto: Heuer

Vielfalt = Chancen

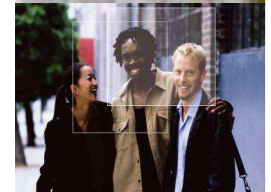
- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Wertevorstellung und Zielvereinbarungen
- **Interkulturelle Öffnung der Verwaltung(en)**
- Moderation, Management, Mediation
- Ideen und Anregungen zum Handeln



Vielfalt = Chancen

Ausländerbehörden =

- Willkommenszentralen
- Interkulturell besetzter Arbeitsplatz
- Ort interkultureller Kernkompetenz
- One-stop-agencys für
Zuwanderer/innen und deren
berufliche Anerkennung
- Beratungsagenturen



Vielfalt = Chancen



einfach nach Hamburg kommen

Vielfalt = Chancen



The screenshot shows the Hamburg Welcome Portal website. At the top, there is a navigation bar with a search field and menu items: SUCHEN, HAMBURGER, BESUCHER, POLITISCHES, TOP-SERVICES, LOGIN, and REGISTRIEREN. Below the navigation bar, the main content area features a large graphic with the word "Welcome" in the center, surrounded by its translations in various languages: Bem-vindo, Velkommen, Bine ați venit, prisrčno dobrodōšli, vítaný, Εὐπροσδεκτος, ابحرم, Laipni lūgti, Hartelijk Welkom, Bienvenue, Добро пожаловать!, Sveiki, Merħba, Vitejte Srdecne, Isten hozott, Tervetuloa, 热烈欢迎!, serdecznie witamy, ようこそ, Benvenuto, Hjärtligt välkommen, Hoşgeldiniz, Tere tulemast, and Fáilte. To the left of this graphic, there is a section titled "Hamburg Welcome Center WILLKOMMEN IN HAMBURG" with a brief description of the center's location and services. Below this, there are two smaller sections: "Informationen für junge Europäer Studieren in Hamburg" with a photo of the building, and "Hamburg Welcome Center – in English language" with a British flag icon. At the bottom right, there is a section titled "Hamburg Welcome Center Das Team" with a photo of the staff members.



Vielfalt = Chancen



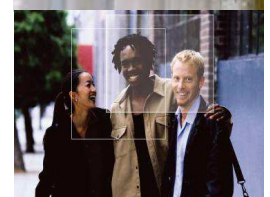
- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Wertevorstellung und Zielvereinbarungen
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung(en)
- **Moderation, Management, Mediation**
- Ideen und Anregungen zum Handeln



Vielfalt = Chancen

Management der Vielfalt

- Wertorientierte Prozesse
- Zielorientierte Prozesse
- Interessenorientierte Prozesse
- Kulturübergreifende Prozesse der Verständigung
- Themenorientierte Prozesse
- Kommunikative Prozesse der Begegnung





Vielfalt = Chancen



Mediation

- Konfliktberatung
- Interkulturelle Bildung
- Informationsmöglichkeiten zur Vielfalt
- Qualifizierung von interkulturellen Quartiersmediatoren
- Selbsthilfegruppen



Vielfalt = Chancen

- Wanderungen in Vergangenheit und Zukunft
- Demografischer Wandel
- Fachkräftebedarf
- Faktoren einer gelingenden Integration
- Wertevorstellung und Zielvereinbarungen
- Interkulturelle Öffnung der Verwaltung(en)
- Moderation, Management, Mediation
- **Ideen und Anregungen zum Handeln**



Vielfalt = Chancen

- Interkultureller Wertekompass
Heilbronn-Franken
- Zuwanderung ist Zukunft
- Bilderbuch der Kompetenzen
- Woche der Sprachenvielfalt
- Kochbuch der Omas dieser Welt
- Weltreise durch den Landkreis / die
Stadt / die Gemeinde / den Stadtteil



Vielfalt = Chancen

- Messe der vielfältigen Kompetenz zur Gesundheit in der Region Heilbronn-Franken
- Religiösen Kulturkalender für jeden Haushalt
- App der Verständigung
- Interkulturelle Quartierteams

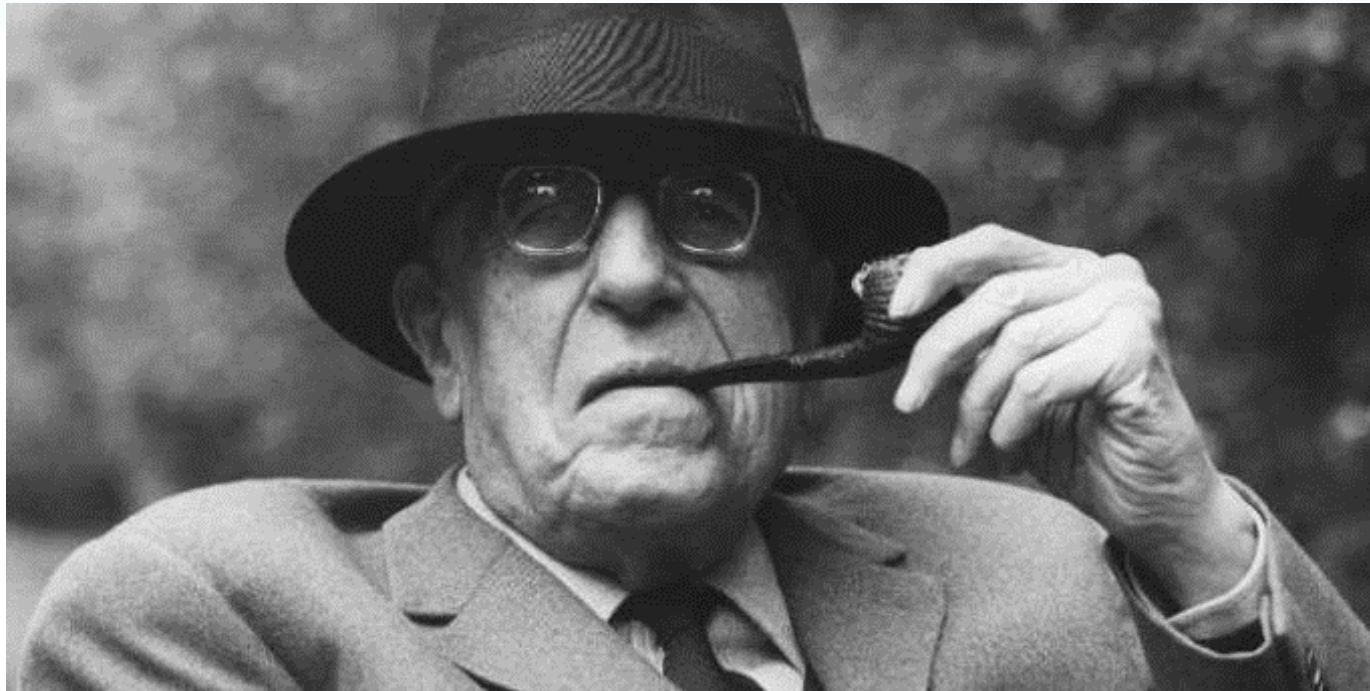


Vielfalt = Chancen

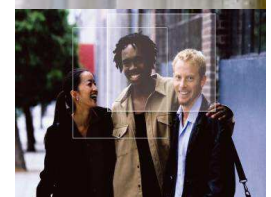
- Interkulturelle Spielesammlung
- Interkulturelle Belegschaften als weltoffene Aushängeschilder
- Menschen stärken Menschen – Patenschaften



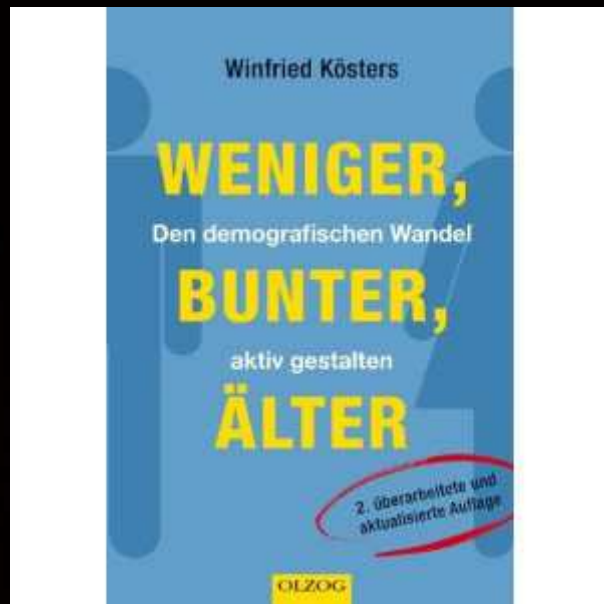
Vielfalt = Chancen



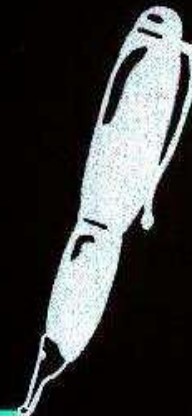
„Man muss ins Gelingen verliebt sein,
nicht ins Scheitern.“



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Dr. Winfried Kösters · Hauptstraße 49 · 50126 Bergheim



Dr. Winfried Kösters
Hauptstraße 49
50126 Bergheim

☎ 0 22 71 / 9 28 58

Fax 0 22 71 / 9 12 31

info@winfried-koesters.de

www.winfried-koesters.de